

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗИНАИДИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Приказ

19 апреля 2024 года

№ 84

Об утверждении локального акта
МОУ «Зинаидинская ООШ»

На основании протокола №1 от 18 апреля 2024 года общего собрания работников МОУ «Зинаидинская основная общеобразовательная школа»

приказываю:

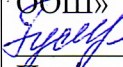
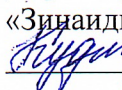
1. Утвердить изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «Зинаидинская основная общеобразовательная школа».
2. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Л.В. Кудинова



Изменения и дополнения
к Правилам Внутреннего трудового распорядка
МОУ «Зинаидинская основная общеобразовательная школа»

Приняты	Согласовано	Утверждаю
на общем собрании работников МОУ «Зинаидинская ООШ»	Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Зинаидинская ООШ»	Директор МОУ «Зинаидинская ООШ»
Протокол № <u>1</u> от « <u>16</u> » <u>02</u> 2024	 Л.А. Гусак Протокол № <u>1</u> от « <u>16</u> » <u>02</u> 2024 г.	 А.В. Кудинова Приказ № <u>31</u> от « <u>16</u> » <u>02</u> 2024 г.

Внести изменения и дополнения в разделы и пункты Правил внутреннего трудового распорядка

Раздел 3. Основные права и обязанности работодателя.

Пункт 3.2. дополнить текстом согласно новой редакции ст. 236 ТК РФ следующего содержания:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.